

BADANIA WŚRÓD PRACODAWCÓW

Agencja Badawcza CeBRiS sp. z o.o.

Ul. Kazimierza Wielkiego 15

50 – 077 Wrocław

cebris



Spis treści:

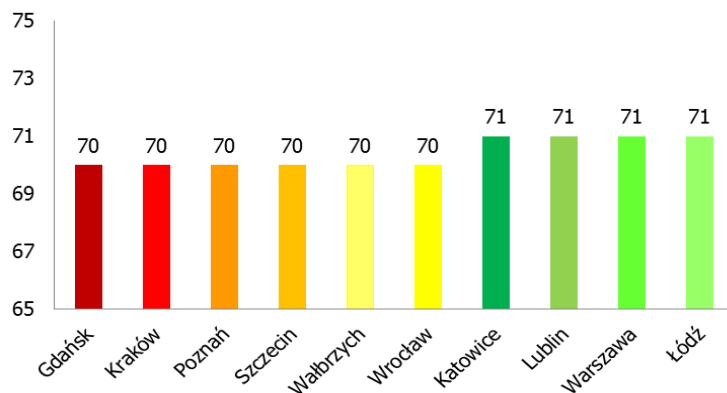
1. Charakterystyka przebadanych firm wg miast.....	3
2. Charakterystyka przebadanych firm wg branż.....	3
3. Ogólne zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej.....	4
4. Zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej w poszczególnych miastach.....	5
5. Zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej w poszczególnych branżach.....	5
6. Wynagrodzenie dla pracownika z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej w stosunku do wynagrodzenia pracownika z Polski.....	6
7. Procentowy rozkład branż zainteresowanych zatrudnieniem pracownika z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej na tych samych warunkach finansowych, co w przypadku polskiego pracownika.....	6
8. Procentowy rozkład miast zainteresowanych zatrudnieniem pracownika z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej na tych samych warunkach finansowych, co w przypadku polskiego pracownika.....	7

Niniejszy raport został udostępniony do celów edukacyjnych przez klienta agencji CeBRiS.

W dniach 20-26.11.2011 agencja badawcza CeBRiS sp. z o. o. przeprowadziła badanie preferencji rynku, wśród polskich przedsiębiorstw, wobec zatrudnienia obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej. Badanie zostało zrealizowane za pomocą wywiadów telefonicznych (CATI). Respondentami biorącymi udział w ankiecie były osoby odpowiedzialne za proces zatrudnienia w danej firmie (właściciele, pracownicy działu HR, kadr).

Badanie zostało przeprowadzone wśród 704 przedsiębiorstw w 10 polskich miastach: Gdańsku (70 firm), Katowicach (71 firm), Krakowie (70 firm), Lublinie (71 firm), Łodzi (71 firm), Poznaniu (70 firm), Szczecinie (70 firm), Wałbrzychu (70 firm), Warszawie (71 firm) oraz Wrocławiu (70 firm). Wybór powyższych 9 miast wojewódzkich podyktowany był ich wysoką dynamiką wzrostu na tle pozostałych stolic regionalnych. Dodatkowo w badaniu zdecydowano się uwzględnić jedną mniejszą aglomerację miejską (Wałbrzych), celem porównania jej wyników z większymi, prężnie różnowiąącymi się miastami.

Wykres nr 1. Liczebność firm wg. miast



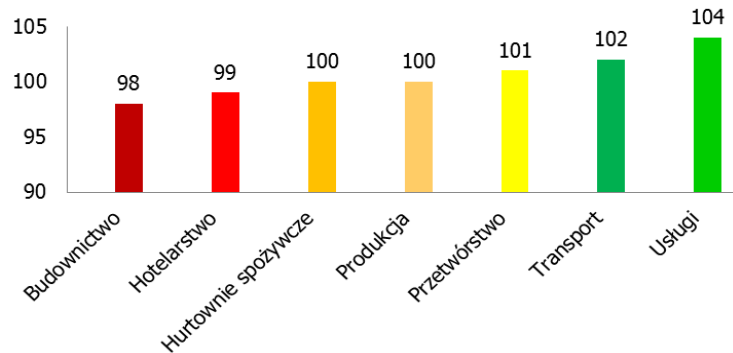
W badaniu monitorowano takie branże jak:

- budownictwo (98 przedsiębiorstw)
- hotelarstwo (99 przedsiębiorstw)
- hurtownie spożywcze (100 przedsiębiorstw)
- produkcję (100 przedsiębiorstw)
- przetwórstwo (101 przedsiębiorstw)
- transport (102 przedsiębiorstwa)
- usługi (104 przedsiębiorstwa)¹

Dobór firm z powyższych branż podyktowany był, tradycyjną już, wysoką rotacją pracowników w ich obrębie. W każdym z miast przebadano średnio po 10 firm z każdej branży.

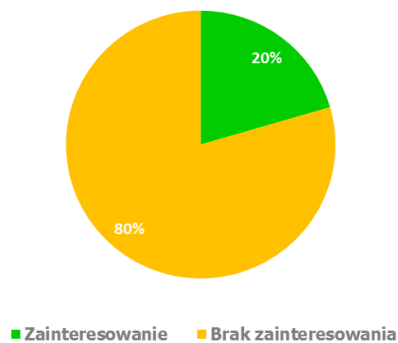
¹ Pod etykietą „Usługi” zostały uwzględnione pozostałe branże wchodzące w skład trzeciego sektora gospodarczego, a nie wyszczególnione na powyższej liście tj. usługi fryzjerskie, elektryczne, kserograficzne, konserwacyjne, remontowo-porządkowe, stolarskie, szklarskie (klasyfikacja wg. Polskie Książki Telefoniczne).

Wykres nr 2. Liczebność firm wg. branż



Podczas realizacji badania kontrolowano również wielkość zatrudnienia w ankietowanych przedsiębiorstwach (do 10 pracowników oraz powyżej 10 pracowników). Przebadano 350 firm (49,7%) zatrudniających do 10 osób i 354 podmioty (50,3%) zatrudniające większą liczbę pracowników.

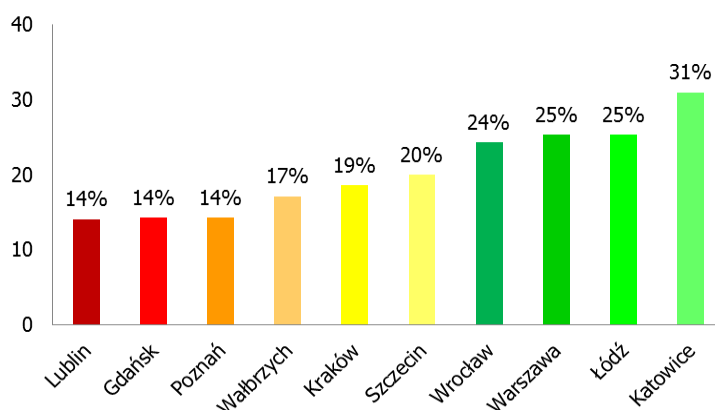
Wykres nr 3. Zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej



Na podstawie przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż firmy, reprezentujące 7 wytypowanych branż w 10 monitorowanych miastach, w przeważającej mierze (80%, 560 podmiotów) nie są zainteresowane zatrudnieniem obcokrajowców zza granicy wschodniej (negatywna odpowiedź na pytanie: „Czy byliby Państwo zainteresowani zatrudnieniem w swojej firmie obcokrajowca zza granicy wschodniej tj. Ukrainy, Federacji Rosyjskiej?”). Jedynie co 5 ankietowana firma (20%, 144 podmioty) wyraziła swoje zainteresowanie taką możliwością.

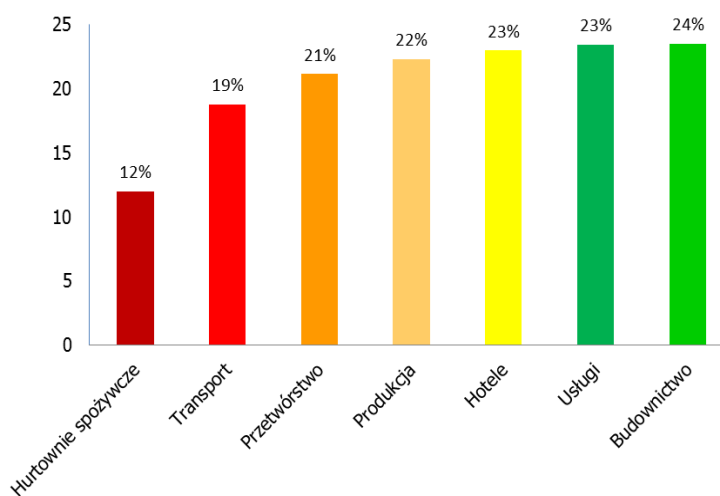
Wielkość monitorowanych podmiotów gospodarczych (do 10 pracowników oraz powyżej 10 pracowników) nie ma w tym przypadku znaczenia. W mniejszych firmach poziom zainteresowania wobec pozyskania pracowników ze Wschodu plasuje się na poziomie 20% (71 firm z 350), większe przedsiębiorstwa deklarują ewentualne zatrudnienie osób z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej na poziomie 21% (73 firm z 354).

Wykres nr 4. Zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej wg. miast



Rozkład zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej w 10 monitorowanych miastach, prezentuje się następująco: w 6 miastach (Lublin, Gdańsk, Poznań, Wałbrzych, Kraków, Szczecin) odsetek odpowiedzi „Tak” na pytanie: „Czy byliby Państwo zainteresowani zatrudnieniem w swojej firmie obcokrajowca z granicy wschodniej tj. Ukrainy, Federacji Rosyjskiej?” nie przekroczył 20%. Najwyższy procent pozytywnych deklaracji (31%) odnotowano w Katowicach (aglomeracja śląska), co biorąc pod uwagę dynamikę rozwoju owego regionu nie jest zaskoczeniem. W miastach takich, jak Wrocław, Warszawa oraz Łódź, co 4 ankietowana firma (ok.25%) ustosunkowała się pozytywnie do poszerzenia swojej kadry pracowniczej o osobę z Ukrainy, czy Federacji Rosyjskiej.

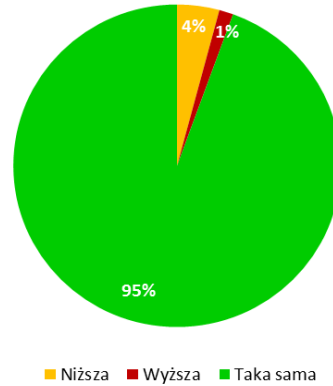
Wykres nr 5. Zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców z Ukrainy i Federacji Rosyjskiej wg. branż



Uzyskane wyniki pokazują, iż branżą najbardziej otwartą na zatrudnienie obcokrajowców z terenów Wschodnich jest budownictwo (24%), zaraz potem sektor szeroko rozumianych usług i hotelarstwo (w obu przypadkach po 23%). Nie co mniejszy poziom zainteresowania badaną kwestią odnotowano w firmach zajmujących się: produkcją (22%), przetwórstwem (21%) oraz transportem (19%). W przypadku hurtowni

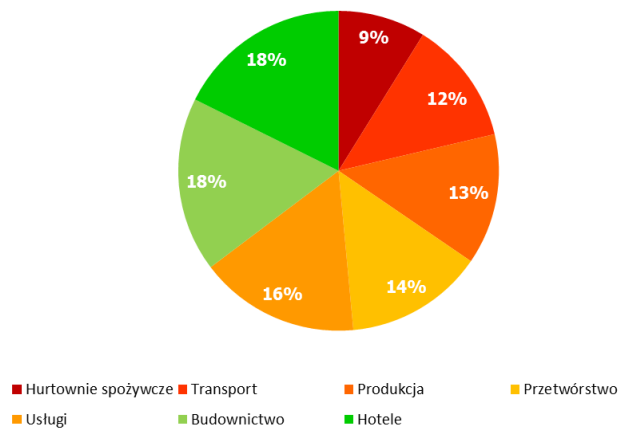
spożywczych liczba pozytywnych odpowiedzi na pytanie: „Czy byłoby Państwo zainteresowani zatrudnieniem w swojej firmie obcokrajowca zza granicy wschodniej tj. Ukrainy, Federacji Rosyjskiej?” nie przekroczyła 12%.

Wykres nr 6. Wynagrodzenie dla pracowników z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej w stosunku do wynagrodzenia pracownika z Polski



Wśród firm deklarujących ewentualne zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowca zza granicy Wschodniej (144 podmioty), ankieterzy sondowali opinie respondentów, co do wysokości wynagrodzenia przewidzianego dla cudzoziemca („Czy proponowana pensja dla obcokrajowca w stosunku do wynagrodzenia osoby z Polski byłaby niższa, wyższa czy taka sama?”). W 95% monitorowane przedsiębiorstwa zadeklarowały kandydatom ze Wschodu uposażenie w takiej samej wysokości, co polskiemu pracownikowi.

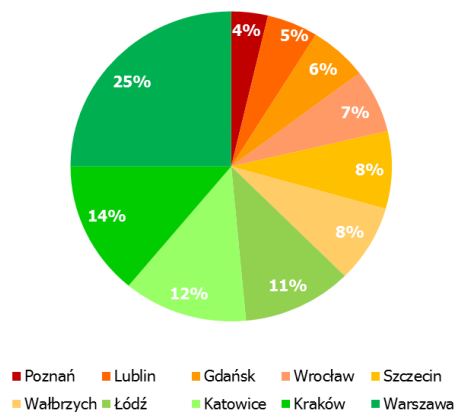
Wykres nr 7. Procentowy rozkład branż zainteresowanych zatrudnieniem pracownika z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej na tych samych warunkach finansowych, co w przypadku polskiego pracownika



Wg przeprowadzonej ankiety kandydaci ze Wschodu ubiegający się o pracę mają największe szanse na uzyskanie takiego samego wynagrodzenia, co polski pracownik, w hotelarstwie i budownictwie. Oba sektory stanowią 36% (po 18% każdy) z 136 firm, które w odpowiedzi na to pytanie o wysokość oferowanego wynagrodzenia udzieliły odpowiedzi „Taka sama”. Firm reprezentujących profil usługowy, przetwórstwo, produkcję, transport, a oferujących takie same wynagrodzenie Polakom i obcokrajowcom było

odpowiednio: 16%, 14% i 13% (w przypadku produkcji i transportu taki sam wynik). Najmniej przedsiębiorstw (9%) zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców i jednocześnie gotowych zapłacić im taką samą stawkę, co Polakom, odnotowano w sektorze: hurtownie spożywcze. Biorąc pod uwagę fakt, iż w przypadku tej branży odnotowano też najniższy poziom zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowca (12%), wynik ten nie jest zaskoczeniem.

Wykres nr 8. Procentowy rozkład miast zainteresowanych zatrudnieniem pracownika z Ukrainy, Federacji Rosyjskiej na tych samych warunkach finansowych, co w przypadku polskiego pracownika



Na podstawie uzyskanych danych można ponad to stwierdzić, iż osoby pochodzące ze Wschodu mają największą szansę na otrzymanie takiego samego wynagrodzenia, co Polacy, ubiegając się o pracę w Warszawie (25% firm deklarujących zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemca i oferujących im takie same wynagrodzenie, co osobom pochodzącym z Polski, ma swoje siedziby w stolicy). Także w Krakowie, Katowicach i Łodzi firmy, deklarujące zainteresowanie zatrudnieniem Ukraińców, Rosjan, dość chętnie oferują uposażenie na tych samych warunkach, co innym pracownikom (odpowiednio: 14%, 12% i 11% ze 136 przedsiębiorstw, które zadeklarowały zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemca i zasugerowały takie same wynagrodzenie). Najtrudniej o pracę opłacaną tak samo, jak w przypadku polskiego pracownika, będzie osobie zza granicy Wschodniej poszukujące zajęcia w: Wałbrzychu, Szczecinie, Wrocławiu, Gdańsku, Lublinie i Poznaniu (żadne z powyższych miast nie skupia ponad 10% firm deklarujących zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemca i oferujących im takie samą wynagrodzenie, co osobom pochodzącym z Polski).

Odpowiedzi sugerujące niższe/ wyższe wynagrodzenie dla obcokrajowca były epizodyczne. Odpowiednio: 4% oraz 1%. Wyższe wynagrodzenie zaproponowały dwie firmy z Lublina reprezentujące sektor produkcji. Propozycja niższego wynagrodzenia wyszła ze strony dwóch firm warszawskich (usługi i produkcja), dwóch firm z Katowic (budownictwo i transport), jednego przedsiębiorstwa ze Szczecina (produkcja) i Krakowa (transport). Spośród tych 6 firm, 3 zadeklarowały, że wynagrodzenie obcokrajowca byłoby niższe o mniej niż 10% w stosunku do wynagrodzenia osoby z Polski (Warszawa- usługi, Szczecin- produkcja, Kraków- transport), 2 stwierdziły, że zaoferowałyby wynagrodzenie mniejsze o 10-20% (Katowice- budownictwo i transport), a jedna (Warszawa- produkcja) zaproponowała pomniejszenie uposażenia



obcokrajowca o 20-30%.

Blisko 100% odsetek przedsiębiorstw deklarujących wynagrodzenie dla osoby z terenów Wschodnich na poziomie wynagrodzenia polskiego pracownika, może wynikać z efektu autoprezentacji (troska o pozytywny wizerunek firmy), stąd też należy z dużą dozą ostrożności podejść do interpretacji tej sekcji wyników.

